

Na podlagi 51. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS, št. 43/2011), 8. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 42/2002, 103/2007, 83/2009-odločba US), Izjave o varnosti z oceno tveganja z dne 26. 3. 2014 po predhodni seznanitvi zaposlenih, je delodajalec sprejel

P R A V I L N I K
o izvajanju kontrole alkoholiziranosti, drog ali drugih prepovedanih substanc
na delovnem mestu v

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

S Pravilnikom o izvajanju kontrole alkoholiziranosti, drog ali drugih prepovedanih substanc na delovnem mestu se ureja:

- prepoved dela pod vplivom alkohola, drog ali drugih prepovedanih substanc ter
- prepoved prisotnosti delavca na delovnem mestu pod vplivom alkohola, drog ali drugih prepovedanih substanc,
- način izvajanja kontrole alkoholiziranosti, prisotnosti drog ali drugih prepovedanih substanc na delovnem mestu,
- pravice in dolžnosti zaposlenih (v nadaljevanju: delavcev) v zvezi z izvajanjem kontrole alkoholiziranosti, prisotnosti drog ali drugih prepovedanih substanc na delovnem mestu in
- postopek v primeru pozitivnega rezultata kontrole.

II. PREPOVED DELA POD VPLIVOM ALKOHOLA, DROG ALI DRUGIH PREPOVEDANIH SUBSTANC

2. člen

Delavec ne sme:

- prihajati na delo v alkoholiziranem stanju oziroma pod vplivom drog ali drugih prepovedanih substanc,
- uživati alkoholnih pijač in/ali drog, in/ali drugih prepovedanih substanc med delom oziroma med delovnim časom,
- prinašati na delo alkohola, drog in/ali drugih psihoaktivnih substanc, razen če so to zdravila, ki jih jemlje po navodilu lečečega zdravnika in z vednostjo pooblaščenega zdravnika.

Kdor je pod vplivom alkohola, drog in/ali drugih prepovedanih substanc, ne sme _____ opravljati nikakršnega dela.

Šteje se, da je delavec pod vplivom alkohola in kot tak nesposoben za varno opravljanje dela, če:

- se s postopkom merjenja stopnje alkohola v izdihanem zraku ali s kakšno drugo znanstveno metodo za ugotavljanje stopnje alkohola v izdihanem zraku ugotovi prisotnost alkohola ali
- se z analizo krvi ali z analizo krvi in urina dokaže prisotnost alkohola v delavčevem organizmu ali
- se ugotovi, da kaže znake motenj povzročenih z alkoholom (zanašanje, zatikanje pri govorjenju ali nezmožnost ustreznih odgovorov, agresivnost, slabost, ipd.)

Šteje se, da je pod vplivom drog in/ali drugih prepovedanih substanc tisti delavec pri katerem se:

- z imunokemijskim testom za določanje drog in/ali drugih prepovedanih substanc v urinu ugotovi prisotnost drog in/ali drugih prepovedanih substanc ali
- se ugotovi, da delavec kaže znake motenj nastalih zaradi vpliva drog in/ali drugih prepovedanih substanc, kot so neustrezno obnašanje, težave v sporazumevanju ali razumevanju navodil, zaspanost ali drugi znaki jemanja nedovoljenih substanc in je kot tak nesposoben za varno opravljanje dela.

III. UGOTAVLJANJE PRISOTNOSTI ALKOHOLA, DROG ALI DRUGIH PREPOVEDANIH SUBSTANC

3. člen

Odgovorna oseba se samostojno odloči za načine ugotavljanja prisotnosti alkohola, drog in/ali drugih prepovedanih substanc navedenih v 2. členu.

Preizkus se izvaja:

- zaradi podanega suma o alkoholiziranosti delavca (pitje v delovnem okolju, zadah po alkoholu, neprimerno obnašanje, negotovost pri hoji, zatikanje pri govorjenju, ...) ali
- preventivno v okviru občasnih kontrol, ko se izvede nenapovedan preizkus alkoholiziranosti in
- po vsaki delovni nezgodi.

Preizkus prisotnosti drog ali drugih prepovedanih substanc se izvaja:

- pred nastopom dela na delovnih mestih, za katera je to s posebnimi akti opredeljeno kot potrebno,
- ob podanem sumu na zlorabo in/ali ob sumu na odvisnost od le-teh substanc (uživanje ali injiciranje drog ali drugih prepovedanih substanc med delom, neustrezno obnašanje, psihična odsotnost, zaspanost ali drugi znaki jemanja ali zasvojenosti,...),
- preventivno v okviru občasnih kontrol, ko se izvede nenapovedan preizkus na prisotnost drog ali drugih prepovedanih substanc v organizmu delavca
- po vsaki delovni nezgodi.

IV. IZVAJANJE PREIZKUSA Z ALKOTESTOM IN TESTIRANJE NA PRISOTNOST DROG ALI DRUGIH PREPOVEDANIH SUBSTANC

4. člen

Preizkus alkoholiziranosti po pooblastilu opravi oseba z ustreznimi dokazili o usposobljenosti za opravljanje preizkusa z alkotestom.

Če se odgovorna oseba odloči za ugotavljanje stopnje alkohola z izdihanim zrakom, morata pri tem sodelovati najmanj dva delavca (priči), ki sta predhodno imenovana oziroma določena s posebnim sklepom.

Če se odgovorna oseba odloči za preverjanje vsebnosti alkohola, drog ali drugih prepovedanih substanc z analizo krvi ali analizo krvi in urina v zdravstvenih organizacijah, pri izvedbi postopka ni potrebna prisotnost prič. Kot verodostojen dokument velja poročilo ustrezne institucije, ki je analizo opravila.

Analizo krvi oziroma analizo krvi in urina v zdravstvenih organizacijah se opravi pri delavcu, ki zanika, da bi bil pod vplivom alkohola, čeprav je bila prisotnost alkohola v delavčevem organizmu ugotovljena z ustreznimi sredstvi oziroma na ustrezen način – z izpihanim zrakom. Analizo krvi oziroma analizo krvi in urina se opravi tudi pri delavcu, ki sam zahteva, da se opravi analiza.

V. PREPOVED OPRAVLJANJA DELA POD VPLIVOM ALKOHOLA, DROG ALI DRUGIH PREPOVEDANIH SUBSTANC

5. člen

Odgovorna oseba ne sme dovoliti opravljanja dela delavcu, za katerega sumi, da je zaradi vpliva alkohola, drog ali drugih prepovedanih substanc v takšnem stanju, da dela ne bo zmožel zanesljivo opraviti ali da bi bila lahko ogrožena njegova varnost, varnost sodelavcev ali tretjih oseb ali njihovo zdravje.

Odgovorna oseba mora v primeru iz 1. odstavka tega člena, v skladu s tem pravilnikom izvesti postopek ugotavljanja alkoholiziranosti, prisotnosti drog in/ali drugih prepovedanih substanc v delavčevem organizmu.

Odgovorna oseba mora z dela, delovnega mesta in iz delovnega procesa odstraniti delavca, ki je delal ali je bil na delovnem mestu v nasprotju z določili prvega odstavka tega člena.

Delavcu, ki je prisoten na delovnem mestu v nasprotju z določili prvega odstavka tega člena, se s sredstvi javnega prevoza, po potrebi s spremstvom, zagotovi prevoz do naslova stalnega oziroma začasnega prebivališča, navedenega v pogodbi o zaposlitvi.

VI. USMERJENI ZDRAVSTVENI PREGLED V ZDRAVSTVENIH USTANOVAH

6. člen

Če obstaja sum na boleznih odvisnosti zaradi alkohola, drog ali drugih prepovedanih substanc, ki lahko vplivajo na delovno zmožnost delavca, lahko odgovorna oseba napoti delavca na usmerjeni zdravstveni pregled v dispanzer medicine dela, prometa in športa po predpisu o opravljanju preventivnih zdravstvenih pregledov delavcev. Delavcu se razloži namen opravljanja zdravniškega pregleda. Delavec se je zdravniškega pregleda dolžan udeležiti na dan, ki ga je določil delodajalec. Če delavec odkloni udeležbo na usmerjenem zdravstvenem pregledu, se to lahko na podlagi 54. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu šteje kot kršitev delovne obveznosti.

Delodajalec mora zagotoviti, da zdravstvene ukrepe v zvezi z varnostjo in zdravjem pri delu izvaja izvajalec medicine dela

VII. DOKUMENTIRANJE IZVEDENIH POSTOPKOV

7. člen

Odgovorna oseba ali druga pooblaščenca oseba mora o izvedenem postopku ugotavljanja prisotnosti alkohola, drog ali drugih prepovedanih substanc v organizmu delavca sestaviti zapisnik v treh izvodih. En izvod zapisnika hrani odgovorna oseba, en izvod prejme delodajalec, en izvod prejme delavec, ki je opravil preizkus.

VIII. PLAČILO STROŠKOV

8. člen

Če se z ustreznim postopkom ugotovi oziroma dokaže, da je imel delavec v organizmu alkohol ali da je pod vplivom drog ali drugih prepovedanih substanc, mora delavec kriti vse stroške, povezane s postopkom ugotavljanja prisotnosti navedenih substanc v njegovem organizmu (plačilo alkotesta, plačilo analize krvi oz. analize krvi in urina, stroške pregleda in ostalo).

Če se pri preiskavi ugotovi, da delavec v organizmu ni imel substanc, za katere je bil opravljen preizkus, stroške opravljenega pregleda oziroma stroške ugotavljanja prisotnosti substanc krije delodajalec.

IX. POSTOPEK ZOPER DELAVCA, PRI KATEREM JE BILA UGOTOVLJENA PRISOTNOST ALKOHOLA, DROG ALI DRUGIH PREPOVEDANIH SUBSTANC

9. člen

Prisotnost alkohola, drog ali drugih prepovedanih substanc, ugotovljenih v telesu pri posameznem delavcu, ko je ta na delovnem mestu, oziroma prisotnost navedenih snovi v organizmu posameznega delavca, ugotovljena med delovnim časom, velja za kršitev delovnih obveznosti. Zoper delavca, pri katerem se ugotovi prisotnost navedenih snovi v organizmu, se v primeru tovrstnih kršitev lahko izpelje postopek odpovedi pogodbe v skladu z Zakonom o delovnih razmerjih.

X. ODKLONITEV IZVEDBE POSTOPKA OPRAVLJANJA PRISOTNOSTI ALKOHOLA, DROG ALI DRUGIH PREPOVEDANIH SUBSTANC

10. člen

Če delavec odkloni izvedbo postopka opravljanja prisotnosti alkohola, drog ali drugih prepovedanih substanc v svojem organizmu, lahko delodajalec dokazuje delavčevo nesposobnost za opravljanje svojega dela s pričami, ki izpovejo, da delavec zaradi uživanja alkohola, drog ali drugih prepovedanih substanc ni bil sposoben opravljati dela na delovnem mestu. Izpovedi prič se zapišejo v zapisnik.

XI. POSTOPEK UGOTOVLJANJA PRISOTNOSTI ALKOHOLA, DROG ALI DRUGIH PREPOVEDANIH SUBSTANC V PRIMERU NEZGOD PRI DELU

11. člen

V primeru poškodb pri delu se delavcu nudi nujna medicinska pomoč in če zdravstvene razmere prizadetega delavca to dovoljujejo, se v primeru suma alkoholiziranosti izvede test alkoholiziranosti po izdihanemu zraku. Če pa to ni možno, se po potrebi zaprosi za strokovni medicinski pregled strokovno zdravstveno ustanovo.

V primeru suma prisotnosti drog ali drugih prepovedanih substanc v delavčevem organizmu se za strokovni medicinski preizkus zaprosi zdravstveno organizacijo.

12. člen

Pred sprejemom tega pravilnika mora delodajalec o vsebini predloga tega pravilnika neposredno obvestiti delavce, ker pri delodajalcu ni organiziranih sindikatov.

Pravilnik se po sprejemu objavi na oglasni deski.

V veljavo stopi naslednji dan po objavi.

13. člen

Spremembe in dopolnitve pravilnika se sprejmejo na enak način in po istem postopku, kot je bil sprejet sam pravilnik.

Številka:

Direktor: